

Рассмотрено и принято
на заседании педагогического
совета
Протокол №8 от 26.08.2022г.



УТВЕРЖДАЮ
директор СШЛ №3
им. К.Шопоковой
Бусурманкулова Н.Ш.
Приказ №1 §39 от 01.09.2022г.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ-ЛИЦЕЙ №3 ИМ. К.ШОПОКОВОЙ

1. Общие положения.

1.1. « Трудовой распорядок на предприятиях, в учреждениях, организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка» (№ 144 ТК КР).

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка призваны четко регламентировать организацию работы всего трудового коллектива сшл №3 им.К.Шопоковой,(далее школа) способствовать нормативной работе, обеспечению рационального использования рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины , созданию комфортного микроклимата для работающих.

1.3. Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего распорядка, решаются администрацией школы в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию, или с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

2. Порядок приема, перевода и увольнения работников.

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора с работодателем в письменной форме. Договор заключается в 2 экземплярах. Один экземпляр передается работнику, другой остается у работодателя.

2.2. Прием на работу оформляется приказом руководителя, который сдается на основании заключенного трудового договора. Приказ объявляется работнику в 3-х дневной срок с момента подписания трудового договора.

2.3. Работник может быть принят на работу с испытательным сроком, который не может превышать 3 месяцев. Прием с испытательным сроком находит свое отражение в трудовом договоре и приказе по учреждению.

2.4. При приеме на работу (заключении т трудового договора), поступающий на работу предъявляет следующие документы: - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовую книжку (кроме поступающих на работу впервые или по совместительству) - документы воинского учета для в/ обязанных; - документ об образовании; - медицинские документы, предусмотренные законодательством.

2.5. При приеме на работу по совместительству работнбик обязан предъявить паспорт и диплом об образовании.

2.6. При приеме работника или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация обязана ознакомить его со следующими документами:

А) Уставом учреждения;

Б) коллективным договором;

В) правилами внутреннего распорядка;

Г) должностными требованиями (инструкциями);

Д) приказами по охране труда и пожарной безопасности. Провести первичный инструктаж по охране труда с записью в « Журнале первичного инструктажа по охране труда и технике безопасности».

2.7. На всех работников, проработавших свыше пяти дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке.

2.8. На каждого работника ведется личное дело, которое состоит из личного листка по учету кадров, автобиография, копий документов об образовании, квалификаций, профессиональной подготовке, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья, для работы в детских учреждениях, выписок из приказов о назначении, переводе и увольнении, справки о не судимости.

2.9. Перевод работников на другую работу производится только с их согласия, кроме случаев, когда закон допускает временный перевод без согласия работника. Допускается временный перевод работника на срок до одного месяца для замещения отсутствующего работника. Продолжительность перевода не может превышать одного месяца в течение календарного года.

2.10. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.11. В связи с изменениями в организации работы школы и организации труда в школе (изменения количества классов, учебного плана; режима работы школы, введение новых форм обучения и воспитания, экспериментальной работы и т.п.) допускается при продолжении работы в той же должности, специальности, квалификации изменение существенных условий труда работников: системы и размеры оплаты труда, льгот, режима работы, изменения объема учебной нагрузки, в том числе установления или отмены неполного рабочего времени, установление или отмена дополнительных видов работы(классного руководства, заведования кабинетом, мастерскими и т.д.) совмещение профессий, а также изменение других существенных условий труда. Работник должен быть поставлен в известность об изменении условий труда не позднее, чем за два месяца. Если прежние условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

2.12. Увольнение в связи с сокращением штата или численности работников допускается при условии невозможности перевода увольняемого работника, с его согласия на другую работу, при условии письменного предупреждения за 2 месяца. Увольнение по сокращению штата работников организации проводится руководителем учреждения с

учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. « Также с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета может быть произведено увольнение работника в связи с « недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации и за « неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание». Увольнение по этим основаниям происходит с учетом мнения профсоюзного комитета в том случае, если увольняемые являются членами профсоюза.

2.13. В день увольнения администрация школы производит с увольняемым работником полный денежный расчет и выдает ему надлежащие оформленную трудовую книжку, а также документ о прохождении аттестации. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и ссылкой на статью и пункт закона. При увольнении по обстоятельствам, с которыми закон связывает предоставление льгот и преимуществ, запись в трудовую книжку вносится с указанием этих обстоятельств.

3. Обязанности работников.

3.1. Работники школы обязаны:

А) работать честно и добросовестно, строго выполнять учебный режим, требования Устава средней школы-лицей №3 им. К.Шопоковой и правил внутреннего трудового распорядка, соблюдать дисциплину труда: вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;

Б) систематически, не реже одного раза в пять лет повышать свою профессиональную квалификацию;

В) быть примером в поведении и выполнении морального долга, как в школе, так и вне школы;

Г) полностью соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности, предусмотренные правилами и инструкциями; ибо сообщать о всех случаях травматизма администрации;

Д) беречь общественную собственность, бережно использовать материалы, тепло и воду, воспитывать у учащихся бережное отношение к государственному имуществу;

Е) ежегодно в установленные сроки проходить медицинский осмотр: флюорографию, сдавать анализы, установленные законом.

3.2. Содержать рабочее место, мебель, оборудование и приспособления в исправном и аккуратном состоянии, соблюдать чистоту в помещениях школы.

3.3. Соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.

3.4. Своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию.

3.5. Приходить на работу за 10 минут до начала своих уроков по расписанию.

3.6.Круг конкретных функциональных обязанностей, которые каждый работник выполняет по своей должности, специальности и квалификации, определяется должностными инструкциями, утвержденными директором школы на основании квалификационных характеристик, тарифно - квалификационных справочников и нормативных документов. Учитель обязан:

3.7.Со звонком начать урок и со звонком его закончить, не допуская бесполезной траты учебного времени.

3.8.Иметь поурочные планы на каждый учебный час. включая классные часы.

3.9.Независимо от расписания уроков присутствовать на всех мероприятиях, запланированных для учителей и учащихся, в соответствии со своими должностными обязанностями.

3.10.К первому дню каждой учебной четверти иметь тематический план работы.

3.11.Выполнять распоряжения учебной части точно и в срок.

3.12.Выполнять все приказы директора школы безоговорочно, при несогласии с приказом обжаловать приказ в комиссии по трудовым спорам.

3.13.Классный руководитель обязан в соответствии с расписанием и планом воспитательной работы один раз в неделю проводить классные часы. Планы воспитательной работы составляются один раз в год.

3.14.Классный руководитель занимается с классом воспитательной. внеурочной работой согласно имеющемуся плану воспитательной работы, а также проводит периодически, но не менее четырех раз за учебный год, классные собрания.

3.15.Классный руководитель обязан один раз в неделю проводить проверку выставления оценок в дневниках учащихся.

3.16.Педагогическим и другим работникам школы запрещается: - изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы; - отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков (занятий) и перерывов (перемен) между ними: - удалять учащихся с уроков; - курить в помещении школы, на территории школы.

3.17.Посторонним лицам разрешается присутствовать на уроках с согласия Учителя и разрешения директора школы. Вход в класс (группу) после начала урока (занятий) разрешается в исключительных случаях только директору школы и его заместителям.

3.18.Во время проведения уроков (занятий) не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы в присутствии учащихся.

3.19.Администрация школы организует учет явки и уход с работы всех работников школы. В случае неявки работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности известить администрацию как можно раньше, а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

3.20. В помещениях школы запрещается: - нахождение в верхней одежде и головных уборах; - громкий разговор и шум в коридорах во время занятий.

4. Основные права работников образования. Основные права работников образования определены Законами КР об образовании. Пед. работники имеют право:

4.1. Участвовать в управлении учреждением : -обсуждать коллективный договор и права внутреннего трудового распорядка; - быть избранными в Совет учреждения; -работать и принимать решения на заседаниях пед.совета; -принимать решения на общем собрании коллектива пед.совета.

4.2. Защищать свою профессиональную честь и достоинство.

4.3. Свободно выбирать методику обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники в соответствии с учебной программой утвержденной в школе, методы оценки знаний обучающихся.

4.4. Проходить аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию.

4.5. Пользоваться ежегодным отпуском в размере 56 календарных дней и 14 календарных дней без заработной платы. Повышать свою педагогическую квалификацию не реже одного раза в пять лет за счет средств работодателя.

4.6. Подвергнуться дисциплинарному расследованию нарушений норм профессионального поведения или Устава образовательного учреждения только по жалобе, данной в письменной форме, копия которой должны быть передана педагогическому работнику.

4.7. Получать социальные гарантии и льготы, установленные законодательством КР, Учредителем, а также коллективным договором образовательного учреждения.

5. Обязанности администрации. Администрация школы обязана:

5.1. Организовать труд педагогов и других работников школ так, чтобы каждый работал по своей специальности и квалификации, закрепить за каждым работником определенное рабочее место, своевременно знакомить с расписанием занятий и графиком работы.

5.2. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда и учебы, исправное состояние помещения, отопления, освещения, вентиляции, инвентаря и прочего оборудования, наличие необходимых материалов.

5.3. Своевременно рассматривать предложения работников, направленные на улучшение деятельности школы , поддерживать и поощрять лучших работников.

5.4. Совершенствовать организацию труда, обеспечивать выполнение действующих условий оплаты. Выдавать заработную плату один раз в месяц в установленные сроки.

5.5. Принимать меры по обеспечению учебной и трудовой дисциплины.

5.6. Соблюдать законодательство о труде, улучшать условия труда сотрудников и учащихся, обеспечивать надлежащее санитарно- техническое оборудование всех рабочих

мест , создавать условия труда, соответствующие правилам по охране труда, технике безопасности и санитарным правилам.

5.7.Постоянно контролировать знание и соблюдение работниками и учащимися всех требований и инструкций по технике безопасности, пожарной безопасности, санитарии и гигиене.

5.8.Принимать необходимые меры для профилактики травматизма, профессиональных и других заболеваний работников и учащихся.

5.9.Создавать нормативные условия для хранения верхней одежды и другого имущества работников и учащихся.

5.10.Своевременно предоставлять отпуск всем работникам школы в соответствии с графиками утвержденными ежегодно до 1 мая, компенсировать выходы на работу в установленный для данного для данного работника выходной или праздничный день, предоставлением другого дня отдыха или оплатой труда, предоставлять отгул за работу во внерабочее время.

5.11.Обеспечивать систематическое повышение квалификации педагогическими и другими работниками школы.

5.12.Организовать горячее питание для учащихся и работников школы.

6.Основные права администрации. Директор учреждения имеет право:

6.1.Заключать, расторгать и изменять трудовые договоры в соответствии с ТК КР.

6.2.Поощрять работников за добросовестный труд.

6.3.Требовать соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.

6.4.Представлять учреждение во всех инстанциях.

6.5.Распоряжаться имуществом и материальными ценностями.

6.6.Устанавливать штатное расписание в пределах выделенного фонда заработной платы.

6.7.Устанавливать ставки заработной платы на основе Единой тарифной сетки или другого правительственного документа и решения аттестационной комиссии. Разрабатывать и утверждать с учетом мнения профсоюзного комитета « Положение о надбавках, доплатах и премиях».

6.8. Утверждать учебный план, расписание учебных занятий и графиков работы.

6.9.Издавать приказы, инструкции и другие акты, обязательные для выполнения всеми работниками учреждения. Перечень локальных актов, издаваемых с учетом мнения профсоюзного комитета, утвержден коллективным договором.

6.10.Распределять учебную нагрузку на следующий учебный год, а также график отпусков с учетом мнения профсоюзного комитета.