

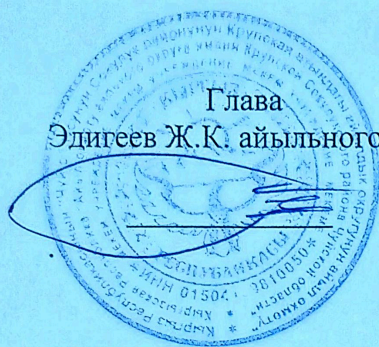
СОГЛАШЕНИЕ

между
Крупским айылным округом,
администрацией средней школы-лицей
№3 им.К.Шопоковой,
профсоюзным комитетом средней
школы-лицей №3 им.К.Шопоковой
на 2023- 2025 годы.

Сокулук

2023 г.

Соглашение
между
Крупским айылным округом,
администрацией средней школы-лицей №3 им.К.Шопоковой,
профсоюзным комитетом средней школы-лицей №3 им.К.Шопоковой
на 2023- 2025 годы.



Глава
Эдигеев Ж.К. айылного округу



Директор школы
Буеурманбетова Н.Ш.

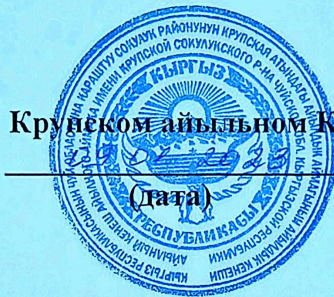


Председатель ПК
средней школы
Мамбеталиева Ж.С.

Зарегистрировано

Крупском айылном Кенеше

В



Крупский айылный округ (далее округ) , администрация средней школы-лицей №3 им.К.Шопоковой (далее школа), профсоюзный комитет средней школы-лицей №3 им. К.Шопоковой (далее профсоюз), именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании статей 46-52 Трудового кодекса Кыргызской Республики и Закона Кыргызской Республики «О социальном партнёрстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике», с целью укрепления и развития социального партнёрства, регулирования трудовых, социальных, экономических и правовых гарантий работников отрасли, заключили настоящее Соглашение с 01 _____ 2023 года по 31 декабря 2025 года.

с. 09.01. 2023

31.12. 2025

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Соглашение заключено между айыльным округом в лице главы айыльного округа Эдигеев Ж.К., администрацией средней школы в лице директора школы Бусурманкуловой Н.Ш., профсоюзным комитетом Мамбеталиевой Ж.С. средней является правовым актом содержащим обязательства Сторон в области социально-экономических, правовых и трудовых вопросов.
- 1.2. Соглашение разработано на основе законодательных актов, нормативных документов, действующих на территории Кыргызской Республики, которые устанавливают социальные гарантии работникам системы образования и не ограничивают их права в расширении этих гарантий через Соглашение.
- 1.3. Стороны определили следующие приоритетные цели и задачи социальной защиты работников школы:
- обеспечение прав работников образовательной организации на достойную оплату труда;
 - обеспечение полной и продуктивной занятости работников школы;
 - обеспечение защиты трудовых прав учителей и технических работников школы;
 - обеспечение охраны труда в школе;
 - обеспечение охраны здоровья, отдыха работников школы и их детей;
- 1.4. Данное Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31. 12. 2025 г. В течение срока действия настоящего Соглашения в него, по договорённости Сторон, могут вноситься изменения и дополнения по улучшению условий труда и социальному положению работников школы.
- 1.5. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются строго соблюдать требования действующего законодательства, регулирующего порядок решения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь за собой возникновение конфликтов.

II. Экономическая и социальная защита.

Рассматривая вопросы экономической и социальной защиты работников отрасли, как приоритетные направления сотрудничества, Стороны считают необходимым:

- 2.1 В рамках стратегии реформы финансирования в республике (переход на нормативное финансирование) добиться:
- доступности качественного образования для населения айыльного округа (майский, августовские учёты детей, совместная работа с неблагополучными семьями, адресная помощь многодетным и малоимущим семьям, предоставление им различных льгот и т.д.)
 - прозрачности в распределении государственных финансовых средств;
 - повышения мотивации трудовой деятельности учителей;
 - получения реальной хозяйственной самостоятельности школы.
- стороны
- 2.2. Доводить до сведения учителей нормативные и правовые документы,

регулирующие деятельность школы в условиях нормативного финансирования.

школа
профсоюз.

- 2.3. Расширить охват программой дошкольной подготовки детей 6-7 лет айыльного округа, путём внедрения 480-часовой программы. Обеспечить надлежащие условия для проведения занятий

округ
школа

- 2.4. Обеспечить прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников занятых в программах дошкольной подготовки.

школа

- 2.5. Работать над улучшением материально – технической базы учебного процесса, включая: оснащение школьных библиотек, приобретение необходимого школьного оборудования, компьютерной техники, мебели, проведение текущего и капитальных ремонтов.

стороны

- 2.6. Предоставлять транспорт для поездок учащихся на олимпиады, различные смотры-конкурсы и т.п.

округ

- 2.7. При необходимости обеспечивать подвоз учащихся из отдалённых сел.

округ

- 2.8. Обеспечить активное участие работников и учащихся школы в общественной жизни айыльного округа:

- Благоустройство территории;
- Подготовка и проведение различных праздников(перечислить)
- Организация и проведение помощи нуждающимся слоям населения айыльного округа («тимуровские команды»)

Для активизации работников школы, всех членов профсоюза, а также социальных партнёров, проводить смотры- конкурсы:

- По подготовке школы к новому учебному году, предусматривая денежные средства для поощрения победителей в сумме не ниже _____ сомов.

стороны

- «Лучший учитель года», предусматривая денежные средства для поощрения победителей в сумме не ниже _____ сомов.

стороны

- На чествования юбиляров, проводы на заслуженный отдых, а также на празднование Дня Учителя, предусмотреть денежные средства в сумме не ниже _____ сомов.

стороны

- На чествование ветеранов Великой Отечественной Войны предусмотреть денежные средства в сумме не ниже _____ сомов.

стороны

- На чествование молодых специалистов, прибывших на работу в образовательную организацию округа, предусмотреть денежные средства из расчёта не ниже _____ сомов на каждого прибывшего учителя.

стороны

2.6. Обеспечить совместный контроль за соблюдением трудового законодательства, обратив внимание на:

- Своевременную выплату заработной платы, всех доплат и надбавок, предусмотренных статьями 152-157 Трудового кодекса Кыргызской Республики и приложениями ЕТС. По конкретным случаям принимать меры, согласно соответствующим Законам Кыргызской Республики.
- Возложение на педагогических и других работников образовательных организаций не свойственных им функций без дополнительной оплаты.
- Незаконные удержания из заработной платы работников отрасли без их письменного согласия.
- Выплату надбавок к заработной плате молодым учителям, установленных Законом Кыргызской Республики «О статусе учителя», ст.7.
- На выплату молодым специалистам, пребывающим на работу в сельские школы, за счёт средств местного бюджета единовременного пособия в размере десятикратного должностного оклада на хозяйственное обзаведение (ст.32 Закона Кыргызской Республики «Об образовании»).
- На недопущение привлечения работников образовательных организаций на сельскохозяйственные и другие работы, не связанные с их профессиональной деятельностью (ст.6 Закона Кыргызской Республики «О статусе учителя»).
- На предоставление органами местного самоуправления учителям льгот при оплате эксплуатационных расходов по содержанию жилой площади и коммунальных услуг (ст.8 Закона Кыргызской Республики «О статусе учителя»).
-

стороны

2.7. Осуществлять контроль за проведением тарификации педработников, правильностью ведения и хранения трудовых книжек работающих.

школа

профсоюз

III Юридическая защита прав и интересов работников отрасли.

В целях дальнейшего развития социального партнёрства в трудовых отношениях Стороны обязуются:

3.1. Создать в школе комиссию по трудовым спорам в соответствии со статьёй 415 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

школа

профсоюз.

3.2 Добиваться во всех случаях нарушения руководителями образовательных организаций Трудового кодекса Кыргызской Республики отмены незаконных решений, приказов, распоряжений, ущемляющих законные интересы работников системы образования.

школа

профсоюз

3.3. Продолжить практику проведения заседаний представителей айылного округа, школы, ПК по рассмотрению вопросов, требующих совместного решения.

стороны

IV. Повышение уровня обеспечения здоровых и безопасных условий охраны труда.

Основными направлениями деятельности в области охраны труда являются:

4.1. Повысить эффективность в школе квалифицированного профсоюзного контроля по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.
профсоюз

4.2. Содействовать выделению средств, в расчёте на каждого работающего, необходимых согласно требованиям охраны труда и техники безопасности.
стороны.

4.3. Ежегодно осуществлять учёт и анализ причин производственного травматизма работников школы, с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

школа
профсоюз.

4.4. Осуществлять проверки на местах здоровых и безопасных условий труда и охраны труда, выполнение администрацией школы обязанностей, оговоренных в настоящем Соглашении.

стороны.

4.5.. Привлекать к ответственности руководителей и лиц, виновных в нарушении нормативно-правовых актов Кыргызской Республики по охране труда, невыполнении ими обязательств по технике безопасности, предусмотренных настоящим Соглашением.

стороны.

V. Организация отдыха и оздоровления работников отрасли.

Считая организацию отдыха и оздоровление работающих, как одну из основных форм социальной защиты, Стороны обязуются:

5.1. Ежегодно организовывать оздоровление детей членов профсоюза на базе детских оздоровительных центров.

стороны.

5.2. Способствовать открытию в летний каникулярный период пришкольных лагерей труда и отдыха, лагерей дневного пребывания с целью организации массового отдыха и оздоровления учащихся, детей- сирот, детей из социально-уязвимых семей, предусматривая выделение средств из местных бюджетов в сумме ____ сом.

стороны.

5.3. Способствовать обеспечению ежегодного выделения средств из местного бюджета на организацию оздоровления учителей и других работников школы в сумме _____ сомов..

стороны.

5.4. Регулярно контролировать правильность и своевременность начислений и выплат по листам временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

школа
профсоюз.

5.5 Обеспечить в учебно-воспитательном процессе замену учителя в любое время учебного года на период его санаторно-курортного лечения по медицинским показаниям.

школа
профсоюз

5.6 Организовывать физкультурно-массовые мероприятия, спартакиады учителей с выделением денежных средств не ниже _____ сомов.

стороны

I. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон.

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом Социального партнёрства, устанавливающим основные направления и необходимые действия по проведению социально-экономической политики в системе образования на 2013-2015 годы, и принимают на себя обязательства руководствоваться данным Соглашением, соблюдая все его условия в пределах своих полномочий.

6.2. Все споры и разногласия, возникающие между сторонами по настоящему Соглашению, разрешаются путём переговоров и по согласованию сторон.

6.3. Настоящее Соглашение подготовлено и подписано в трёх экземплярах, по одному для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу. Настоящее Соглашение проходит регистрацию в _____ айыльном Кенеше.

6.4. Действия Соглашения распространяются на всех работников _____ школы.

6.5. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

6.6 Итоги выполнения Соглашения заслушиваются не реже одного раза в календарном году.

Комиссия: