

Утверждена _____

Постановлением в Правительстве

Кыргызской Республики

От 12 марта 1999 года №145

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

с.Сокулук

« _____ » _____ 202__ г.

1. Наниматель сш-лицея №3 с.Сокулук

В лице директора Бусурманкулова Надежда Шаршеновна

Работник _____

Заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник _____

Принимается на работу _____

На должность _____

Квалификация _____

(разряд, квалификационная категория)

3. Вид трудового договора: Сроки _____

День, начало работы: понедельник

День, окончание работы: суббота

4. Режим, начало работы: 5-ти дневной

Начало работы: 7.45- I смена; II смена- 13.30.

Перерыв : по расписанию

Окончание работы : 13.00- I смена; II смена- 18.30.

5. В период действия трудового договора работник обязан:

(указываются конкретные обязанности работника)

6. В период действия трудового договора наниматель обязан :

Обеспечить нагрузкой, создать условия для нормальной работы, закрепить за учителем классный кабинет, ознакомить с правом и функциональными обязанностями.

7. Работнику устанавливается заработная плата (должностной оклад, тарифная ставка) в размере согласно тарификации 1 раз в месяц.

(ежемесячно, ежеквартально)

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения. Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения трудового договора: личное заявление, нарушение ТК КР, Устава школы.
10. **Особые условия: полная ответственность за здоровье и безопасность школьников во время пребывания в школе.**
11. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон.
12. Действие настоящего договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 116 Трудового Кодекса Кыргызской Республики. Настоящий трудовой договор может быть продлён или перезаключен на новый срок по согласию сторон.
13. **Изменение и прекращение трудового договора:**
- а) несоответствие Работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, либо состояния здоровья;*
- б) систематическое нарушение Работником своих трудовых обязанностей;*
- в) однократное нарушение Работником своих трудовых обязанностей;*
- г) прекращение трудового договора с совместителями в связи с приемом другого работника, не являющимся совместителем, а также вследствие ограничения работы по совместительству по условиям труда;*
- д) по истечении трудового, декретного и отпуска по уходу за ребенком до 3 лет другого работника;*
- е) прекращение трудового договора с работником, ведущим учебный предмет не полученной специальности (направлению подготовки в связи с приемом другого работника соответствующей квалификации)*
14. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики.
15. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, реализуется законодательством Кыргызской Республики о труде.
16. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой- нанимателю.
17. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Реквизиты сторон:

Наниматель _____
(подпись уполномоченного
должностного лица нанимателя)

Работник _____
(подпись)

18. Адрес сторон
с. Сокулук
ул. Токтогула 1а
сш-л №3 им. К.Шопоковой

